

KẾ HOẠCH

Công tác Thi đua - Khen thưởng của trường mầm non Yên Hoà năm 2025

Căn cứ Kế hoạch số 4552/KH-SGDĐT ngày 20/12/2024 của Sở Giáo dục và Đào tạo Hà Nội về Kế hoạch công tác thi đua, khen thưởng ngành Giáo dục và Đào tạo năm 2025;

Thực hiện Kế hoạch số 133/KH-HĐTĐKT ngày 31/12/2020 của Ủy ban nhân dân (UBND) quận Hà Đông về Kế hoạch công tác thi đua, khen thưởng quận Hà Đông giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 396/KH-UBND ngày 26/12/2024 của UBND quận Hà Đông về công tác thi đua, khen thưởng năm 2025; Kế hoạch số 397/KH-UBND ngày 26/12/2024 của UBND quận Hà Đông về việc tổ chức các phong trào thi đua chào mừng các ngày lễ lớn năm 2025, chào mừng đại hội đảng bộ các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu Đảng bộ quận Hà Đông lần thứ XXII, Đại hội đại biểu lần thứ XVIII của Đảng bộ thành phố Hà Nội và Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng;

Thực hiện Kế hoạch số 01/KH-HĐTĐKT ngày 08/01/2025 phòng giáo dục đào tạo quận Hà Đông về Kế hoạch công tác thi đua, khen thưởng ngành giáo dục quận Hà Đông năm 2025.

Nhằm phát huy kết quả đạt được trong công tác thi đua, khen thưởng năm 2024 và thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ đề ra của nhà trường, trường mầm non Yên Hoà ban hành Kế hoạch công tác thi đua, khen thưởng (TĐKT) năm 2025, với các nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

1. Mục đích

Phát động và triển khai các phong trào thi đua yêu nước trong toàn trường nhằm thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị, các chỉ tiêu phấn đấu và các mục tiêu, chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ 2025 - 2027 của chi bộ trường mầm non Yên Hoà thiết lập thành tích chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm.

Thực hiện tốt các quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng. Nâng cao chất lượng công tác khen thưởng, đảm bảo khen thưởng thực chất, có tác dụng động viên, tôn vinh kịp thời; chú trọng khen thưởng thành tích đột xuất, các gương điển hình tiên tiến, người tốt - việc tốt; quan tâm khen thưởng các tổ khối, cán bộ, giáo viên và người lao động trực tiếp trong các phong trào thi đua.

PHÒNG GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO QUẬN HÀ ĐÔNG

2. Yêu cầu

Việc tổ chức các phong trào thi đua yêu nước và thực hiện công tác khen thưởng phải thiết thực, phù hợp với thực tiễn, bám sát chỉ đạo của nhà trường, của Ngành và yêu cầu nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

Các nhiệm vụ và giải pháp đề ra phải nhằm từng bước khắc phục những tồn tại, hạn chế, tiếp tục đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác thi đua, khen thưởng.

Tăng cường vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu và Hội đồng Thi đua - Khen thưởng trong việc chỉ đạo, kiểm tra thực hiện các nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng.

II. NỘI DUNG, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Phát động và tổ chức thực hiện tốt các phong trào thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm 2025 (năm học 2024-2025)

Nhà trường tiếp tục thực hiện các nhiệm vụ chính trị, các mục tiêu, chỉ tiêu phấn đấu. Thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua, các cuộc vận động do phòng giáo dục phát động; đổi mới phương thức, biện pháp tổ chức, xây dựng kế hoạch và triển khai các phong trào thi đua riêng với nội dung, tiêu chí cụ thể, phù hợp với các điều kiện tình hình thực tế và đặc thù chức năng, nhiệm vụ để giải quyết khâu yếu, việc khó và các nhiệm vụ trọng tâm của đơn vị.

Tiếp tục duy trì hiệu quả phong trào thi đua truyền thống của nhà trường: Thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”. Tiếp tục phát động và triển khai thực hiện có hiệu quả các cuộc vận động “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”; “Xây dựng nhà trường văn hóa, nhà giáo mẫu mực, học sinh thanh lịch”; “Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm”; “Nhà giáo Hà Nội tâm huyết sáng tạo”; Phong trào “Nhà trường cùng chung tay phát triển - Thầy cô cùng sẻ chia trách nhiệm” giai đoạn 2022 - 2025... thi đua lao động sáng tạo, đổi mới phương pháp nâng cao chất lượng dạy học nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ năm học.

Tiếp tục triển khai các đợt thi đua chào mừng các ngày lễ lớn, các sự kiện lịch sử, chính trị quan trọng của quận, của Thủ đô và đất nước: tăng cường công tác tuyên truyền, giao lưu gặp mặt và biểu dương gương điển hình tiên tiến, người tốt, việc tốt trong các phong trào.

Áp dụng các giải pháp, biện pháp thực hiện các cuộc vận động, các phong trào thi đua của Ngành phát động, đảm bảo thiết thực, bám sát yêu cầu nhiệm vụ chính trị, mục tiêu, chỉ tiêu phấn đấu của đơn vị, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; phong trào thi đua “Người tốt, việc tốt”; phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thi đua thực hiện văn hóa công sở

và nơi công cộng”; phong trào thi đua “Cả nước thi đua xây dựng xã hội học tập, đẩy mạnh học tập suốt đời giai đoạn 2023 - 2030”; phong trào thi đua “An toàn thực phẩm”... góp phần quan trọng hoàn thành thắng lợi các nhiệm vụ chính trị, các chỉ tiêu phấn đấu năm 2025 của đơn vị.

Tổ chức tốt các phong trào, các đợt thi đua chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn, các sự kiện lịch sử, chính trị quan trọng của đất nước; tăng cường công tác tuyên truyền về các phong trào thi đua yêu nước cùng những thành tựu của đất nước, của quận, của Thủ đô, của Ngành; tổ chức phong phú các hoạt động văn hoá, thể thao; quan tâm làm tốt công tác “Đền ơn đáp nghĩa” và công tác trợ giúp xã hội; chú trọng cải thiện, nâng cao chất lượng đời sống vật chất và tinh thần của giáo viên.

2. Nâng cao chất lượng công tác khen thưởng

Tập trung nâng cao chất lượng công tác khen thưởng, đảm bảo kịp thời, chính xác, công khai, công bằng; có tác dụng động viên, giáo dục và nêu gương. Thực hiện tốt công tác thẩm định hồ sơ, xét khen thưởng và đề nghị UBND quận khen thưởng đảm bảo chặt chẽ, đúng quy định về quy trình, tiêu chuẩn, điều kiện và thủ tục hồ sơ.

Chú trọng khen thưởng thành tích đột xuất, khen thưởng chuyên đề khen thưởng những việc làm tốt, sáng kiến mang lại hiệu quả cao phục vụ cho nâng cao chất lượng chăm sóc nuôi dưỡng giáo dục trẻ tại nhà trường.

Tăng cường khen thưởng cho các tổ, khối, cá nhân có thành tích xuất sắc. Nâng cao tỷ lệ khen thưởng người lao động trực tiếp như giáo viên, nhân viên, người có phát minh, sáng chế, sáng kiến mang lại hiệu quả cao.

Thực hiện tốt việc tổ chức trao tặng, đón nhận các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng theo đúng quy định hiện hành của Thành phố, Quận đảm bảo trang trọng, tiết kiệm và có ý nghĩa giáo dục, tuyên truyền.

3. Đẩy mạnh tuyên truyền, phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng các điển hình tiên tiến, người tốt, việc tốt;

Thành lập Tổ công tác chuyên đề tập trung thực hiện tốt Kế hoạch số 160/KH-UBND ngày 28/4/2023 của UBND Quận về tuyên truyền gương điển hình tiên tiến, người tốt việc tốt trên địa bàn Quận giai đoạn 2023 - 2025. Chú trọng công tác phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua.

Xây dựng kế hoạch bồi dưỡng, các mô hình mới, các điển hình tiên tiến trong đơn vị mình với tiêu chí, lộ trình và trách nhiệm cụ thể. Tổ chức tham quan học tập, phát động thi đua làm theo mô hình, điển hình tại địa phương, đơn vị.

JAN 1
TUẦN
AM
ÊN!

Tăng cường các giải pháp, biện pháp đổi mới nội dung, đa dạng hóa phương thức tuyên truyền các phong trào thi đua, các mô hình hay, cách làm hiệu quả và các gương điển hình tiên tiến. Tích cực tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng. Bên cạnh đó, các đơn vị tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, kịp thời đưa tin, bài về gương điển hình, người tốt, việc tốt trên website, cổng thông tin điện tử của đơn vị mình, của phường, của Quận, trên các nền tảng mạng xã hội để tạo hiệu ứng lan tỏa tích cực trong cộng đồng

Tổ chức tốt Cuộc thi viết về gương điển hình tiên tiến, người tốt việc tốt năm 2025 theo Kế hoạch số 291/KH-BTC ngày 17/8/2024 của Ban Tổ chức Cuộc thi Quận; Kế hoạch số 3276/KH-SGDĐT ngày 24/09/2024 của Sở Giáo dục và Đào tạo Hà Nội; Kế hoạch số 118/KH-PGDĐT ngày 30/09/2024 của phòng GDĐT quận Hà Đông về triển khai cuộc thi viết về gương điển hình tiên tiến, người tốt, việc tốt trong phong trào thi đua “Dạy tốt, học tốt”; “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học” ngành Giáo dục và Đào tạo Hà Nội năm học 2024-2025.

Thường xuyên tổ chức học tập, trao đổi kinh nghiệm giữa các tổ khối, đơn vị trong công tác tuyên truyền các phong trào thi đua, phát hiện, bồi dưỡng, tuyên truyền và nhân rộng các gương điển hình tiên tiến. Kịp thời khen thưởng và đề xuất cấp trên khen thưởng các cá nhân, gương điển hình tiên tiến, người tốt, việc tốt.

4. Tăng cường công tác lãnh đạo và nâng cao hiệu quả công tác quản lý nhà nước về thi đua, khen thưởng

Quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện tốt các chủ trương của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng; các Chỉ thị, Nghị quyết và các quy định của Thành phố, của Quận về thi đua, khen thưởng; tạo sự chuyển biến mạnh mẽ và rõ rệt hơn nữa trong tư tưởng, nhận thức của cán bộ, giáo viên, nhân viên về vai trò, vị trí của công tác thi đua, khen thưởng; nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra thực hiện nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng, đảm bảo thiết thực, hiệu quả.

Tập trung nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước về thi đua, khen thưởng; triển khai hiệu quả các chương trình, kế hoạch của Quận, của Thành phố nhằm khắc phục tồn tại, hạn chế, đổi mới, nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng.

Tổ chức triển khai Luật Thi đua, khen thưởng năm 2022 và các văn bản hướng dẫn thi hành, đảm bảo kịp thời, đúng quy định. Tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung các văn bản nhằm hoàn thiện hệ thống quy chế, quy định trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng của ngành, đơn vị, đảm bảo phù hợp với quy định của pháp luật hiện hành, điều kiện tình hình thực tiễn và đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc tổ chức các phong trào thi đua, triển

khai mô hình, chuyên đề thi đua; việc xét, công nhận và đánh giá hiệu quả của đề tài, sáng kiến; việc khen thưởng theo thẩm quyền và thực hiện các chính sách, pháp luật về thi đua, khen thưởng.

5. Kiện toàn bộ máy, đổi mới và nâng cao chất lượng hoạt động của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các cấp và các khối thi đua

Kiện toàn tổ chức, bộ máy làm công tác thi đua, khen thưởng. Quan tâm củng cố đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng đảm bảo ổn định, có tính kế thừa và được bồi dưỡng, trau dồi kỹ năng, chuyên môn nghiệp vụ để nâng cao chất lượng tham mưu thực hiện nhiệm vụ.

Kiện toàn, nâng cao hiệu quả hoạt động của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng và Hội đồng Sáng kiến; đảm bảo xét chọn đúng người, đúng thành tích, đánh giá chính xác hiệu quả và phạm vi ảnh hưởng, sức lan tỏa của đề tài, sáng kiến.

Chú trọng kiện toàn, xây dựng và sửa đổi quy chế hoạt động, đảm bảo phù hợp với điều kiện thực tế và các quy định hiện hành.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Hội đồng Thi đua - Khen thưởng

Chỉ đạo, tổ chức thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua trong toàn đơn vị; xem xét, thẩm định và đề xuất khen thưởng kịp thời các cá nhân có thành tích theo quy định.

Trực tiếp chỉ đạo, kiểm tra và đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng của đơn vị và các tổ khối.

Xây dựng và triển khai Kế hoạch công tác thi đua, khen thưởng năm 2025 đến cán bộ, giáo viên, nhân viên trong đơn vị.

Thẩm định, tổng hợp thành tích, đề xuất Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Ngành, quận xét duyệt, trình Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các cấp khen thưởng theo thẩm quyền.

Trên đây là Kế hoạch công tác Thi đua, Khen của trường mầm non Yên Hoà năm 2025, đề nghị các đồng chí cán bộ giáo viên nhân viên nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Phòng GD (để b/c)
- Cb, gv, nv (để t/h);
- Lưu: VT.



HIỆU TRƯỞNG

Dương Thị Hiền